6 Дәріс - Көшбасшы мен мотивацияның өзара тәуелділігі

Сұрақтар:

1. Көшбасшы мен мотивацияның өзара тәуелділігі
2. Көшбасшының мотивациялық аспектілері

 Мотивация – жалпы адамтану ғылымдары, оның ішінде психология саласындағы маңызды мәселелердің бірі. Психология ғылымының дамуында мотив және мотивация мәселесімен айналысқан шетелдік және кеңестік ғалымдардың (Дж. Аткинсон, К. Левин, Г. Холл, К. Мадсен, Д. Макклеланд, У. Макдауголл, Г. Олпорт, А. Маслоу, Дж. Роттер, X. Хекхаузен, А.Ф. Лазурский, Л.С. Выготский, Е.П. Ильин, В.Г. Асеев, В.К. Вилюнас, В.И. Ковалев, А.Н. Леонтьев, М.Ш. Магомед-Эминов, В.С. Мерлин, П.В. Симонов, Д.Н. Узнадзе, А.А. Файзуллаев, П.М. Якобсон, т.б.) еңбектері мен эмпирикалық зерттеулерінің көптігіне қарамастан бұл мәселенің қырлары мен аспектілерінің толық ашылмауы, бұл бағыттағы теориялық-қолданбалы зерттеулердің өзектілігін айғақтайды. Психология ғылымындағы мотивацияның ерекшелігі ол жеке адамның мінез-құлқы, іс-әрекеті мен белсенділігін реттейтін фактор ретінде қарастырылады. Ал адамның іс-әрекеттің түрлерін атқарудағы мотивациялық ерекшеліктерін ескермей, табысқа жету немесе әлеуметтік психологиялық өзара әрекеттесу, қарымқатынас жасау мүмкін еместігі белгілі. Қазіргі кезде психология ғылымында мотив, мотивация ұғымдарына әртүрлі анықтамалар беріледі. Бұл ұғымдарды анықтауда көзқарастар мен тұжырымдамалардың көптігіне қарамастан әлі күнге дейін табиғаты толық ашылмаған өзекті мәселелердің бірі. Әрбір жеке тұлғаның мотивациясы өзіндік сипатқа ие болатындықтан, нақтылы фактілер мен заңдылықтарды талқылауға өтпей тұрып, негізгі ұғымдарды анықтап алу маңызды. Мотивация ұғымы адамның нақты бiр мақсатқа жетуге бағытталған талаптану жүйесiмен түсiндiрiледi. Мотивациялық жүрiс-тұрыс «адам ненi қалайды, неге ұмтылады?» т.б. сұрақтарға жауап бередi. Бұл мотивке қарағанда әлдеқайда кең түсінік және құрылымы күрделі жүйе Мотив (мoveo латынша) – «қозғалу, әрекет ету», демек, motіvation сөзбе-сөз мағынада «қозғалту, әрекетке келтіру» мағынасын береді. Бірақ қазіргі заман мәдениетінде көбіне ауыспалы, жетілдірілген, түрлендірілген мағынада қолданылады. Мотивация (ағылш. motіvation) – қолданылу ыңғайына қарай қазақша «ниет», «түрткі», «жігерлену», «ынталану» сөздерінің мағынасына жақын келетін, қазіргі заман мәдениеті мен гуманитарлық ғылымдарында кең қолданылатын ұғым. Бұл ұғымды алғаш рет немістің иррационалды волюнтаризм философы А. Шопенгауэр өзінің философиялық шығармасында жеткілікті төрт негіздің бірі ретінде қарастырған. Мотивация мен мотив мәселесін эмпирикалық зерттеу мен теориялық талдаудың қиындығы да оның субъективті табиғаты мен ішкі диспозициялық сипатымен шарттастырылады. Мотивация механизмiнiң дамуын талдағанда адам мотивациясының ерекшелiктерiн алдын ала анықтау мәселесiнiң маңызы зор. Адам мотивациясының төмендегiдей бiрнеше ерекшелiктерi бар:  адам мотивациясының шығу тегi әлеуметтiк сипатта болады Оның қажеттiлiктерiнiң заттылығы – қоғамдық өндiрiстiң нәтижесі. (А.Н. Леонтьев, В. Мильман);  адам мотивациясының биологиялық мотивациядан айырмашылығы қоғам қажетiне жауап бередi;  онтогенездік даму барысындағы адам мотивациясының негiзін қалайтын қоршаған ортаның қалыптастырушы ықпалының әсерi зор (Е.В. Иванчук, П.В. Симонов);  адам мотивациясы интеллект, сөйлеу, санамен тiкелей байланысты (П.А. Ковалев, Х. Хекхаузен);  адам мотивациясы ерiк процестерi көмегiмен жүзеге асырылады;  адам мотивациясының тұрақтылығы, ситуациялығы, функционалдық дербестiгi организм қалпына байланысты болады;  адам мотивациясының өмiрлiк алыс мақсаттарға бағытталуы (Н.Х. Барамидзе, К. Обуховский);  iс-әрекеттiң полимотивациялық сипаты мотивтердiң қажеттiлiктерге поливаленттi қатынасы (Б.И. Додонов, И.В. Имедадзе);  икемдiлiгi, өзара ауыспалығы Жоғарыда аталған ерекшеліктердің барлығы да жеке адамның тұлғалық құрылымының базалық компоненттерінің (танымдық, эмоционалдық, мотивациялық) өзара байланысының күрделілігін сипаттайды. Бұл орайда біз мотив адам тұлғасының ядросын құрайды, адамның тұлғалық ерекшеліктерін білу арқылы оның мотивациялық сферасы туралы тұжырымдауға, ал мотивациялық ерекшеліктерді анықтау арқылы тұлға құрылымын зерттеу болатыны туралы көзқарастың (С.Л. Рубинштейн) өміршеңдігі мен өзектілігін жоғалтпағанын көреміз. Бұл оқу құралы автордың жоғары оқу орындарындағы болашақ мамандарды кәсіби даярлау жүйесіндегі бірнеше жылдар бойы жүргізген дәрістері мен

 Негізгі әдебиеттер**:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары". -Астана, 2023 ж. 1 қыркұйек

1. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
2. Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған тұжырымдамасы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 20 желтоқсандағы № 846 қаулысы. [www.adilet.zan.kz](http://www.adilet.zan.kz)
3. Қазақстан Республикасының тұрақты дамуының 2007-2024 жж. арналған тұжырымдамасы//Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 14 қараша № 216 Жарлығы
4. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшінің әдептілік нормаларын және мінез-құлқын қағидаллларын одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсан №153 Жарлығы
5. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23қарашадағы №416 -V ҚРЗ
6. Қазақстан Республикасында жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы
7. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы// ҚР Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы №802 Жарлығы

8.Джон Максвелл Лидерство-М.:

9. Луиза Хейдің "Өмірің өз қолыңда" -Алматы: Мазмұндама, 2020-248 б.

10. Мұқан Ш. Көшбасшылық-Алматы: Мазмұндама қоғамдық қоры, 2020-300 б.

### 11. Нортхаус П.Г. Көшбасшылық: теория және практика**-**Алматы: Ұлттық аударма бюросы, ҚҚ, 2020 -560 б.

12. Нортхаус П.Г. Лидерство. Теория и практика-М.: Бомбора, 2022-496 с.

13. Ствен Кови Лидерство основанное на принципах-М.: Альпина Паблишер, 2023-512 с.

14. Тарасов В.К. Технология лидерства-М.: Добрая книга, 2019-240 с.

**Қосымша әдебиеттер:**

1. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

2. Оксфорд экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.

3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.

4. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.

5. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.

6. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.

7. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б

Интернет ресурстары:

1. <https://online.pubhtml5.com/gzki/iejl/>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=z2YQ-7SLf4k>
3. https://www.youtube.com/watch?v=yPi-F5D903I

**Зерттеушілік инфрақұрылымы**

1. Аудитория 331

2. Дәріс залы - 331